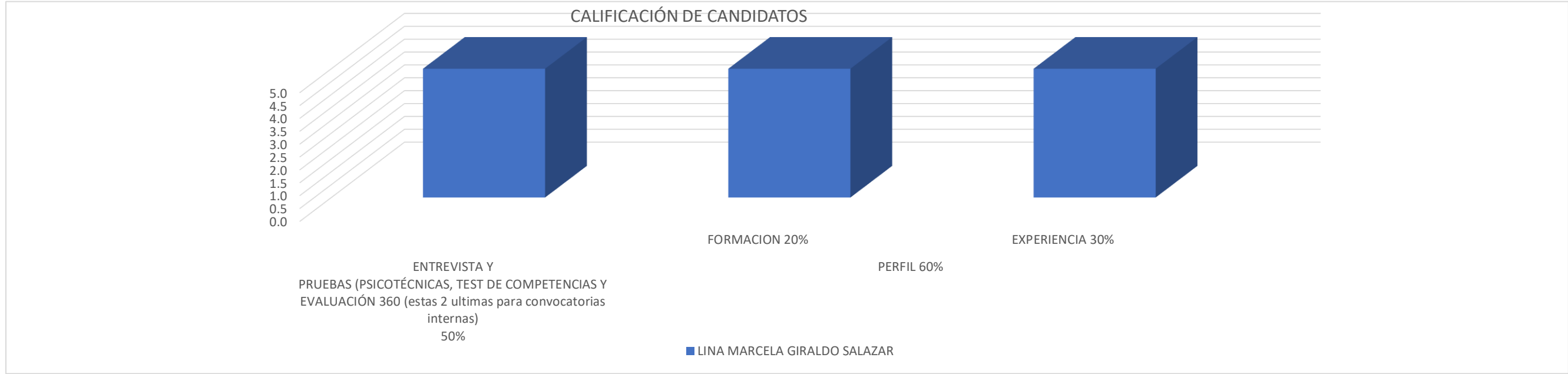




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	SECRETARÍO ACADÉMICO	JEFE DE AREA	MARTHA LUCIA BAHAMON JARA
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	SECRETARÍA ACADÉMICA
FECHA DEL PROCESO	1/4/2025	DEPENDENCIA	SECRETARÍA ACADÉMICA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LINA MARCELA GIRALDO SALAZAR	REFERIDO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para este cargo es Lina Giraldo, cuya designación obedece a su sobresaliente desempeño en el rol que ha venido ejerciendo como Director de Gestión Docente, demostrando un alto nivel de compromiso, liderazgo y capacidad técnica. Asimismo, cumple cabalmente con los requisitos de antigüedad y experiencia profesional exigidos para el cargo, lo que lo convierte en el candidato idóneo para asumir esta nueva responsabilidad con solvencia y eficiencia.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La persona seleccionada para este cargo es Lina Giraldo, cuya designación obedece a su sobresaliente desempeño en el rol que ha venido ejerciendo como Director de Gestión Docente, demostrando un alto nivel de compromiso, liderazgo colectivo, trabajo en equipo y capacidad técnica. Asimismo, cumple cabalmente con los requisitos de antigüedad y experiencia profesional exigidos para el cargo, lo que lo convierte en el candidato idóneo para asumir esta nueva responsabilidad con solvencia y eficiencia.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección